

Comment l'évolution de la gestion des universités a-t-elle modifié et continue-t-elle de modifier le contenu, l'organisation et le sens du travail dans ses différentes dimensions ? Ces deux journées ont pour objet d'analyser les effets de la managérialisation de l'université sur le travail, et secondairement sur l'emploi, des professionnel.les – enseignant.es-chercheur.es, enseignant.es et bibliothécaires, ingénieur.es, administratif.ves, techniques, sociaux et de santé (Biatss) - titulaires, vacataires et contractuel.les.

Ces questions, aux frontières de la sociologie du travail, de l'emploi, de la gestion et de l'enseignement supérieur, seront l'occasion d'échanges entre chercheur.es, en croisant notamment ces évolutions avec des approches historiques ou étudiant la managérialisation dans d'autres services publics, ainsi que des acteurs représentant des professionnel.les de l'université.

COMITÉ D'ORGANISATION

Isabelle **Chambost**, LIRSA, Cnam

Olivier **Cléach**, CPN,
Université d'Évry Paris-Saclay
IDÉA, Université Laval (Québec)

Dominique **Glaymann**, CPN,
Université d'Évry Paris-Saclay

Marie-Virginie **Léon**, SAGE,
Université Haute-Alsace

Sébastien **Petit**, CPN,
Université d'Évry Paris-Saclay

Guillaume **Tiffon**, CPN,
Université d'Évry Paris-Saclay

Nadège **Vézinat**, CRESPPA,
Université Paris 8

COLLOQUE L'UNIVERSITÉ DISLOQUÉE : LA MANAGÉRIALISATION À L'ŒUVRE

13 - 14 OCTOBRE 2022

CNAM

2 rue Conté
75003 PARIS
Amphi Planté
1^{er} étage, accès 35

INSCRIPTION

(GRATUITE MAIS OBLIGATOIRE)

<https://vu.fr/XHpk>

9h-9h30 Accueil café

9h30-10h Ouverture

- Madina RIVAL (Directrice du LIRSA, CNAM)
- Pierre GUIBENTIF (Directeur de la MSH Paris Saclay)
- Dominique GLAYMANN (Comité d'organisation)

10h-13h SESSION 1 – 30 ans de « nouveau management public » à l'université

Animation : Isabelle CHAMBOST, RT 30 « sociologie de la gestion »

- Albert OGIEN, CEMS, EHESS, CNRS
Faire moins avec moins à l'Université. Un cas d'application de la règle du jeu gestionnaire.
- Hugo HARARI-KERMADEC, ERCAE, Inspé CVL Tours-Fondettes
Évaluation quantitative et marchandisation du travail universitaire.
- Annabelle ALLOUCH, CURAPP-ESS, Université de Picardie-Jules Verne
La sélection au Royaume-Uni : de la prérogative des universitaires à celle des managers. Le cas des admissions à l'Université d'Oxford

DÉBAT

- Stéphanie CHATELAIN-PONROY, LIRSA, CNAM ; Stéphanie MIGNOT-GERARD, IRG, Université Paris-Est ; Christine MUSSELIN, CSO, Sciences Po – CNRS ; Samuel SPONEM, HEC Montréal
Utilisation des mesures de performance de la recherche et collégialité.
- Nicolas BELORGEY, IRISSO - Université Paris Dauphine - PSL
Quels parallèles entre les évolutions de l'Hôpital et de l'Université ?

DÉBAT

13h-14h30 Déjeuner (gratuit, réservé aux personnes qui se sont inscrites)

14h30-17h30 SESSION 2 – Gérer et être gérés : les dégradations du travail et de l'emploi des BIATSS

Animation : Guillaume TIFFON, RT 25 « Travail, organisations, emploi »

- Mathieu UHEL et Bruno MANTEL, ESO, CERReV, Université de Caen Normandie
Une lutte intercatégorielle pour défendre l'autonomie universitaire face à la violence managériale.
- Mathieu UHEL, ESO, CERReV, Université de Caen Normandie
L'encadrement administratif des universités aux prises avec l'enrôlement managérial
- Bruno MANTEL, ESO, CERReV, Université de Caen Normandie
Une lutte d'agent.es administratif.ves et d'enseignant.es pour défendre l'autonomie et la démocratie universitaires.
- Romain PIERRONNET, Chargé d'appui à la politique scientifique, Université de Lorraine, laboratoire CEREFIGE
Les personnels BIATSS sont-ils mieux gérés depuis la loi LRU ?

DÉBAT

- Lionel JACQUOT, 2L2S, Université de Lorraine
La fabrication d'une technobureaucratie universitaire à l'heure du New Public Management. Une professionnalisation des BIATSS pour mieux encadrer et enrôler.
- Christel POHER, CGT CNAM
Le travail réel des BIATSS au sein d'un grand établissement de l'ESR.
- Françoise WAQUET, CNRS, CELLF
Sans nous, la machine ne tournerait pas ! Les enseignements d'une enquête historique sur «les invisibles» de la recherche.

DÉBAT

17h45 Visite (à confirmer) du musée du CNAM (gratuit, réservé aux personnes qui se sont inscrites)

9h-9h45 Accueil café

9h45-12h45 SESSION 3 – Vouloir sans pouvoir : les dégradations du travail et de l'emploi des enseignants-chercheurs

Animation : Marie-Virginie LEON, RT 25 « Travail, organisations, emploi »

- Olivia CHAMBARD, CESSP / Université Paris 1 et CEET / Cnam
Former les étudiants à l'entrepreneuriat : professionnaliser ou diffuser l'esprit du capitalisme ?
- Julie DENOUEL, CREAD - Université Rennes 2
Entre numérisation et massification. Regards sur les dynamiques de (dé) professionnalisation des enseignants-chercheurs
- Julien GOSSA, SAGE - Université de Strasbourg
Mesurer les précarités dans l'ESR : état des lieux par les données ouvertes.

DÉBAT

- Dominique GLAYMANN, CPN, Université d'Évry Paris-Saclay
Le malaise des enseignants-chercheurs écartelés entre empêchement du travail bien fait et amour du métier.
- Guillaume TIFFON, CPN, Université d'Évry Paris-Saclay
Les enseignants-chercheurs saisis par les difficultés des cadres du privé.

DÉBAT

13h-14h15 Déjeuner (gratuit, réservé aux personnes qui se sont inscrites)

14h15-16h15 SESSION 4 – Contrecarrer la dislocation : quelles contre-propositions ?

Table ronde animée par Olivier CLÉACH, RT 30 «sociologie de la gestion»

- Pierre CLEMENT (CIRNEF, Université de Rouen)
- Adèle B. COMBES (docteure en neurobiologie et autrice de «Comment l'université broie les jeunes chercheurs» aux éditions Autrement)
- Sabine FORTINO (CRESPPA-GTM, Université Paris Nanterre)
- Jean-Louis FOURNEL (ancien président de Sauvons l'Université)
- Thomas LAMARCHE (Assemblée des directeurs de laboratoire)

DÉBAT

CONCLUSION DU COLLOQUE

- Olivier CLÉACH (Comité d'organisation)